

Formation au catalogue

MANAGER PAR LE SENS : ENGAGER ET MOTIVER SES ÉQUIPES



2 jours
soit 14H



Intra entreprise
dans vos locaux



Aucun
prérequis



4 500 € HT
pour un groupe de 10
avec personnalisation

PRÉSENTATION

Dans un contexte où le sens au travail est une attente forte des collaborateurs, le rôle du manager évolue : il ne s'agit plus seulement de diriger, mais de fédérer, d'accompagner et de donner du sens à l'action collective.

Cette formation propose aux managers, qu'ils soient débutants ou plus expérimentés, d'acquérir les compétences essentielles pour responsabiliser, motiver et faire grandir leur équipe.

À travers une approche active, cette formation permet d'adopter les postures et outils clés pour mettre en œuvre un management efficace, porteur de sens, qui favorise la collaboration et le développement des talents.

Mettez la question du sens au cœur de vos pratiques managériales !

OBJECTIFS

- 🎯 Pratiquer le management par le sens et développer son leadership
- 🎯 Responsabiliser et développer l'autonomie de ses collaborateurs
- 🎯 Adopter des postures qui favorisent la confiance dans les relations
- 🎯 Accompagner la montée en compétences et le développement des collaborateurs
- 🎯 Favoriser la coopération et la créativité au service de la performance collective

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne responsable d'équipe désireuse de mettre la question du sens au cœur de ses pratiques managériales.

MANAGER PAR LE SENS : ENGAGER ET MOTIVER SES ÉQUIPES

PROGRAMME

Donner du sens

- Définir une vision engagée et inspirante
- Expliquer le “pourquoi” des actions
- Décliner les enjeux de l’entreprise en objectifs SMART et au-delà

Responsabiliser et développer l’autonomie

- Déléguer dans un cadre de collaboration clair et coconstruit
- Adapter son niveau de délégation à la situation
- Accompagner ses équipes dans la priorisation et la gestion du temps

Accompagner le développement des collaborateurs

- Identifier et activer les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Accompagner les collaborateurs dans leur montée en compétences
- Pratiquer le questionnement puissant au service du développement
- Pratiquer le feedback positif et de progression
- Cultiver la reconnaissance

Savoir écouter et oser dire

- Écouter pour comprendre avec l’écoute active
- Découvrir ses pièges communicationnels sous stress
- Adapter sa communication aux situations
- Recadrer avec assertivité

Favoriser la coopération et la créativité au service de la performance collective

- Miser sur l’intelligence collective
- Adopter une démarche d’amélioration continue

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche active et participative favorisant l’implication et la progression des participants
- Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et partages d’expérience
- Activités interactives via Wooclap
- Exemples, jeux de rôle, mises en situation, vidéos pédagogiques
- Support de formation remis aux participants

MANAGER PAR LE SENS : ENGAGER ET MOTIVER SES ÉQUIPES

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation par le formateur de la progression pédagogique des stagiaires tout au long de la formation en délivrant feedback et conseil
- Autodiagnostic en début de formation et quizz de connaissances avec corrigé en fin de session pour évaluer la progression pédagogique des participants et valider les compétences acquises
- Certificat de réalisation transmis par mail au référent de la formation chez le client ou directement aux participants

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Modalités de la formation

Programme adapté, dans son contenu et sa durée, aux attentes du client et des bénéficiaires. Formation intra en présentiel au sein des locaux du client (10 stagiaires maximum par session) selon calendrier arrêté d'un commun accord. Possibilité d'adapter le format à la visioconférence sur demande du client.

Délai d'accès

Réponse avec proposition de calendrier communiquée sous 7 jours ouvrés après chaque demande de contact.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible à toutes et tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Pour toute question ou demande de renseignement, merci d'adresser un mail au référent handicap à l'adresse suivante : amandine.besse@myhappychoice.fr

CONDITIONS TARIFAIRES

Prestation exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4-a du Code Général des Impôts.

Le tarif inclut :

- L'animation de la formation,
- Le temps de préparation,
- La personnalisation des exercices et mises en situation pour les adapter au secteur d'activité ET aux enjeux du client, dans la limite d'une demi-journée de travail. Au-delà de cette durée, toute demande de personnalisation approfondie du support fera l'objet d'un ajustement tarifaire.

Le prix ne comprend pas les éventuels frais de déplacement et de restauration.