

Formation au catalogue

MANAGER UNE ÉQUIPE INTERGÉNÉRATIONNELLE : COMPRENDRE, MOBILISER, FAIRE COLLABORER



1 jour
soit 7H



Intra entreprise
dans vos locaux



Aucun
prérequis



2 250 € TTC
pour un groupe de 10
avec personnalisation

PRÉSENTATION

Dans un monde du travail où se côtoient désormais jusqu'à quatre générations différentes, les managers sont confrontés à un véritable défi : faire travailler ensemble des collaborateurs aux attentes, aux façons de travailler et aux modes de communication parfois très contrastés. L'enjeu ne se limite plus à faire cohabiter les générations, mais bien à les faire collaborer ensemble.

Cette formation apporte une grille de lecture pour mieux décrypter les spécificités générationnelles et propose des leviers d'action pour engager, responsabiliser et motiver ses collaborateurs, quelle que soit sa génération.

Transformez la diversité générationnelle en richesse collective, en favorisant un cadre de travail coopératif, inclusif et performant !

OBJECTIFS

- 🎯 Identifier les caractéristiques et attentes des différentes générations
- 🎯 Déconstruire les stéréotypes générationnels pour favoriser la collaboration
- 🎯 Faire preuve d'agilité dans sa posture managériale pour s'adapter aux profils générationnels
- 🎯 Créer les conditions internes favorable à une collaboration efficace
- 🎯 Valoriser les différences et faire de la dimension intergénérationnelle un facteur de réussite et de performance

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux managers qui encadrent des équipes composées de collaborateurs de générations différentes et/ou intégrant de jeunes talents.

Formation au catalogue

MANAGER UNE ÉQUIPE INTERGÉNÉRATIONNELLE : COMPRENDRE, MOBILISER, FAIRE COLLABORER

PROGRAMME

Décryptage et enjeux du management intergénérationnel

- Décrypter les évolutions sociétales et les mutations du monde du travail
- Repérer les spécificités et attentes des différentes générations
- Saisir les enjeux du management intergénérationnel face à l'évolution du rapport au travail

Posture managériale et profils générationnels

- Analyser son propre style de management et son rapport aux générations
- Adapter son management à chaque profil
- Pratiquer l'écoute active pour comprendre l'autre et faire grandir

Conditions d'une collaboration efficace au sein d'une équipe intergénérationnelle

- Coconstruire un cadre de collaboration inclusif et respectueux
- Déconstruire les stéréotypes générationnels
- Identifier les leviers de collaboration intergénérationnelle et mettre en œuvre des outils de coopération et d'intelligence collective

Management d'une équipe intergénérationnelle au quotidien

- Donner du sens à l'activité
- Identifier et activer les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Ajuster les pratiques de feedback, reconnaissance et responsabilisation
- Prévenir et gérer les conflits générationnels

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche active et participative favorisant l'implication et la progression des participants
- Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et partages d'expérience
- Activités interactives via Wooclap
- Exemples, jeux de rôle, mises en situation, vidéos pédagogiques
- Support de formation remis aux participants

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation par le formateur de la progression pédagogique des stagiaires tout au long de la formation en délivrant feedback et conseil
- Autodiagnostic en début de formation et quizz de connaissances avec corrigé en fin de session pour évaluer la progression pédagogique des participants et valider les compétences acquises
- Certificat de réalisation transmis par mail au référent de la formation chez le client ou directement aux participants

Formation au catalogue

MANAGER UNE ÉQUIPE INTERGÉNÉRATIONNELLE : COMPRENDRE, MOBILISER, FAIRE COLLABORER

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Modalités de la formation

Programme adapté, dans son contenu et sa durée, aux attentes du client et des bénéficiaires. Formation intra en présentiel au sein des locaux du client (10 stagiaires maximum par session) selon calendrier arrêté d'un commun accord. Possibilité d'adapter le format à la visioconférence sur demande du client.

Délai d'accès

Réponse avec proposition de calendrier communiquée sous 7 jours ouvrés après chaque demande de contact.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible à toutes et tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Pour toute question ou demande de renseignement, merci d'adresser un mail au référent handicap à l'adresse suivante : amandine.besse@myhappychoice.fr

CONDITIONS TARIFAIRES

Prestation exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4-a du Code Général des Impôts.

Le tarif inclut :

- L'animation de la formation,
- Le temps de préparation,
- La personnalisation des exercices et mises en situation pour les adapter au secteur d'activité et aux enjeux du client, dans la limite d'une demi-journée de travail. Au-delà de cette durée, toute demande de personnalisation approfondie du support fera l'objet d'un ajustement tarifaire.

Le prix ne comprend pas les éventuels frais de déplacement et de restauration.