

PRÉVENIR ET RÉAGIR FACE AU SEXISME ET AU HARCÈLEMENT SEXUEL



1 jour
soit 7H



Chez le client, dans ses
locaux



Aucun
prérequis



2 250 € HT
pour un groupe de 10
avec personnalisation

PRÉSENTATION

Dans un contexte marqué à la fois par un renforcement du cadre juridique et par une libération de la parole des victimes, la lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel au travail est un enjeu majeur pour les entreprises. Il est essentiel pour les managers de savoir repérer les comportements inappropriés, de montrer l'exemple, de réagir avec justesse lorsqu'un signalement est porté à leur connaissance et d'alerter les bons interlocuteurs.

Cette formation permet de clarifier et de distinguer des notions souvent confondues ou utilisées à mauvais escient (blague, drague, sexisme, harcèlement...), afin d'adopter les bons réflexes face à une situation sensible.

Agissez pour un climat de travail respectueux, sécurisé et aligné avec vos valeurs !

OBJECTIFS

- 🎯 Définir et distinguer les notions clés (sexisme, harcèlement sexuel, agression sexuelle) et s'approprier le cadre juridique
- 🎯 Identifier et recadrer les comportements inappropriés : différencier ce qui relève de la drague ou d'une blague de ce qui est inacceptable
- 🎯 Comprendre le mécanisme de mise en place du harcèlement sexuel et repérer les signaux faibles
- 🎯 Recueillir la parole d'une victime présumée avec neutralité et alerter les bons interlocuteurs en interne
- 🎯 Contribuer activement à un climat de travail respectueux en adoptant une posture managériale claire et responsable face au sexisme et au harcèlement sexuel au travail

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux managers, encadrants de proximité et toute personne en position de management ou de relais managérial.

PRÉVENIR ET RÉAGIR FACE AU SEXISME ET AU HARCÈLEMENT SEXUEL

PROGRAMME

Décryptage des violences sexistes et sexuelles au travail

- Identifier les différentes formes d'agissements sexistes et leurs manifestations concrètes en entreprise
- Définir et distinguer le sexisme, du harcèlement sexuel, de l'agression sexuelle : de quoi parle-t-on exactement ?
- Clarifier les zones grises : drague, blague : jusqu'où peut-on aller ?
- S'approprier le cadre juridique et prendre conscience de son rôle managérial (obligations, responsabilités, sanctions)

Le mécanisme de harcèlement sexuel

- Comprendre le mécanisme de harcèlement sexuel
- Prendre conscience d'une réalité : le harcèlement sexuel d'ambiance
- Repérer les stratégies de contournement des victimes et les signaux faibles
- Identifier les conséquences du harcèlement sexuel sur les personnes exposées

Le rôle du manager dans la gestion des signalements

- Recueillir la parole de la victime présumée : instaurer un cadre de confiance et pratiquer l'écoute active avec neutralité, sans minimiser ni dramatiser
- Adopter les bons réflexes managériaux
- Alerter les bons interlocuteurs en interne
- Savoir réagir lorsque la victime présumée ne souhaite pas aller plus loin

La prévention au quotidien pour un cadre de travail sain et respectueux

- Adopter une posture managériale exemplaire : rôle de modèle, vigilance sur les propos et réactions
- Recadrer avec justesse les propos ou comportements inappropriés
- Créer les conditions d'un climat de travail respectueux, propice à la libération de la parole

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Approche active et participative favorisant l'implication et la progression des participants
- Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et partages d'expérience
- Activités interactives via Wooclap
- Exemples, jeux de rôle, mises en situation, vidéos pédagogiques
- Support de formation remis aux participants

PRÉVENIR ET RÉAGIR FACE AU SEXISME ET AU HARCÈLEMENT SEXUEL

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation par le formateur de la progression pédagogique des stagiaires tout au long de la formation en délivrant feedback et conseil
- Autodiagnostic en début de formation et quizz de connaissances avec corrigé en fin de session pour évaluer la progression pédagogique des participants et valider les compétences acquises
- Certificat de réalisation transmis par mail au référent de la formation chez le client ou directement aux participants

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Modalités de la formation

Programme adapté, dans son contenu et sa durée, aux attentes du client et des bénéficiaires. Formation sur mesure animée en présentiel au sein des locaux du client (10 stagiaires maximum par session) selon calendrier arrêté d'un commun accord.

Délai d'accès

Réponse avec proposition de calendrier communiquée sous 7 jours ouvrés après chaque demande de contact.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est accessible à tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Pour toute question ou demande de renseignement, merci d'adresser un mail au référent handicap à l'adresse suivante : amandine.besse@myhappychoice.fr

CONDITIONS TARIFAIRES

Prestation exonérée de TVA en vertu de l'article 261-4-4-a du Code Général des Impôts.

Le tarif est forfaitaire et inclut l'ensemble des étapes nécessaires à une formation sur mesure, adaptée à la demande, aux besoins et objectifs du client :

- Les échanges en amont pour clarifier les attentes du client
- La conception de l'itinéraire pédagogique et la préparation du support de formation sur mesure
- La personnalisation des exercices et mises en situation pour les adapter au secteur d'activité et aux enjeux du client
- L'animation de la formation le jour J (1 jour)

Le prix ne comprend pas les éventuels frais de déplacement et de restauration.